

# Enea AB

# ersättningsrapport 2025

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Enea AB ("Enea"), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 60-63 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 63 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar Eneas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

## Eneas ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Eneas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Enea kan attrahera, motivera och behålla högpresterande medarbetare och ledare. För detta krävs att Enea kan erbjuda ett konkurrenskraftigt kompensationspaket. Eneas ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, rörlig ersättning samt pension. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Eneas affärsstrategi, långsiktiga intressen samt hållbarhet och därmed Eneas långsiktiga värdeskapande, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 60-62 i årsredovisningen för 2025. Enea har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Eneas

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.enea.se/investerare/bolagsstyrning](http://www.enea.se/investerare/bolagsstyrning). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan Eneas årsstämmor besluta att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Enea leddes fram till den sista mars 2025 av Anders Lidbeck som tillförordnad VD. Ersättning till Anders Lidbeck har skett via ett fast konsultarvode via eget bolag. Den 1a april 2025 tillträdde Teemu Salmi som ordinarie VD.

**Tabell 1.a – Totalersättning tillförordnad verkställande direktör under 2025 (kSEK)**

| Namn (position)        | Konsultarvode | Fast/Rörlig |
|------------------------|---------------|-------------|
| Anders Lidbeck (tf VD) | 2 600         | 100%/0%     |

**Tabell 1.b – Totalersättning till verkställande direktör under 2025 (kSEK)**

| Namn (position)  | Fast ersättning        |          | Rörlig ersättning |          | Pension <sup>2/</sup> | Totalt | Fast/Rörlig |
|------------------|------------------------|----------|-------------------|----------|-----------------------|--------|-------------|
|                  | Grundlön <sup>1/</sup> | Förmåner | Ettårig           | Flerårig |                       |        |             |
| Teemu Salmi (VD) | 3 277                  | 4        | 1 010             | 0        | 486                   | 4 778  | 79%/21%     |

<sup>1/</sup> Inklusive semesterersättning.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Eneas strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Eneas långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret: rörlig ersättning**

| Namn (position)                       | Ersättningskomponent          | Relativ viktning | Uppmätt prestation | Ersättningsutfall |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|
| Teemu Salmi<br>(Utfall för 9 månader) | EBITDA resultat koncern       | 50%              | 291 013 SEK        | 610 564 SEK       |
|                                       | Intäkter koncern              | 25%              | 888 991 SEK        | 298 258 SEK       |
|                                       | Individuella Mål <sup>1</sup> | 25%              | 116%               | 438 480 SEK       |

<sup>1</sup>/Specifika kund- och produktförsäljningsmål.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Eneas resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och Eneas resultat under de 5 senaste räkenskapsåren (kSEK)**

|   | 2025                     | 2024                      | 2023                        | 2022                       | 2021                       |
|---|--------------------------|---------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <b>Ersättning VD</b>                    | 4 778<br>avser 9 mån     |                           | 3 339<br>avser 6 månader    |                            |                            |
| <b>Ersättning tillförordnad VD 1'</b>   | 2 004                    | 5 395                     | 2 340                       |                            |                            |
| <b>Total Ersättning till VD</b>         | 6 782<br>+1 387 (+25,7%) | 5 395<br>-284 (-5,0%)     | 5 679<br>-1 585 (-21,8%)    | 7 264<br>+1 539 (+26,9%)   | 5 725<br>+577 (+11,2%)     |
| <b>Koncernens rörelseresultat</b>       | 113 628<br>-8736 (-7%)   | 122 364<br>+621 834 (N/A) | -499 470<br>-617 573(-522%) | 118 103<br>-97 860(-45,3%) | 215 963<br>+27 360(+14,5%) |
| <b>Ersättning per genomsnitt FTE 2'</b> | 522<br>+32(+6,1%)        | 490<br>+17 (+3,6%)        | 473<br>-86 (-15,4%)         | 559<br>+82 (+17,2%)        | 477<br>+9 (+1,9%)          |

1/ Konsultarvodet till tillförordnad VD är omräknat till jämförbara ersättningar med en anställd VD

2/ Ersättning per genomsnitt FTE (Fulltidsekvivalent), baseras på den genomsnittliga ersättningen för antalet anställda i moderbolaget (exklusive medlemmar i koncernledningen).

Solna, mars 2026

Enea AB (publ)

Styrelsen