

Enea AB ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Enea AB ("Enea"), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 45-49 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 89-93 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 48 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar Eneas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen 2024.

Eneas ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Eneas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Enea kan attrahera, motivera och behålla högpresterande medarbetare och ledare. För detta krävs att Enea kan erbjuda ett konkurrenskraftigt kompensationspaket. Eneas ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, rörlig ersättning samt pension. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Eneas affärsstrategi, långsiktiga intressen samt hållbarhet och därmed Eneas långsiktiga värdeskapande, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 45-46 i årsredovisningen för 2024. Enea har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Eneas efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.enea.se/investerare/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Eneas årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Ersättning till Anders Lidbeck har skett via ett konsultarvode via eget bolag.

Tabell 1 – Totalersättning tillförordnad verkställande direktör (kSEK)

Namn (position)	Konsultarvode	Fast/Rörlig
Anders Lidbeck (tf VD)	7 000	86%/14%

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Eneas strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Eneas långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret: rörlig ersättning

Namn (position)	Ersättningskomponent	Relativ viktning	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall
Anders Lidbeck (tf VD)	Intäkter koncern	50%	904,3 MSEK	500 000 SEK
	EBITDA resultat koncern	50%	305,5 MSEK ^{1/}	500 000 SEK

1/ EBITDA Resultat justerat för engångsposter.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Eneas resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och Eneas resultat under de 5 senaste räkenskapsåren (kSEK)

	2024	2023	2022	2021	2020
Ersättning VD del av år t.o.m 3 juli		3 339			
Ersättning tillförordnad VD 1/	5 395	2 340			
Total Ersättning till VD	5 395	5 679	7 264	5 725	5 148
	-284 (-5,0%)	-1 585 (-21,8%)	+1 539(+26,9%)	+577(+11,2%)	
Koncernens rörelseresultat	122 364	-499 470	118 103	215 963	188 603
	+621 834 (N/A)	-617 573(-522%)	-97 860(-45,3%)	+27 360(+14,5%)	
Ersättning per genomsnitt FTE 2/	490	473	559	477	468
	+17 (+3,6%)	-86(-15,4%)	+82(+17,2%)	+9(+1,9%)	

1/ Konsultarvodet till tillförordnad VD är omräknat till jämförbara ersättningar med en anställd VD

2/ Ersättning per genomsnitt FTE (Fulltidsekvivalent), baseras på den genomsnittliga ersättningen för antalet anställda i moderbolaget (exklusive medlemmar i koncernledningen).

Kista, mars 2025
Enea AB (publ)
Styrelsen